

2022년 4차 출연(연) 맞춤형 인력양성사업(YS) 공개선발

한국한의학연구원은 과학기술정보통신부 산하 국가과학기술연구회 소속 정부출연연구원으로서 21세기 한의학을 선도할 역량 있는 인재를 선발합니다.

한국한의학연구원은 연구원이 보유하고 있는 R&D인프라를 기반으로 이공계 신진 박사학위 취득자에게 출연(연)에서의 R&D 연수(박사후연구원) 기회를 제공하고자 합니다.

1. 채용분야

모집분야	인원	연수내용	근무부서 (근무지)
뇌영상 임상연구 및 데이터 분석	1명	· 뇌영상 기술을 이용하는 한의 임상연구 수행 및 데이터 분석 · 정서질환 및 관련질환을 대상으로 한의임상연구 수행 · 뇌영상기술(MRI, EEG, fNIRS 등)을 이용한 한의치료의 유효성 및 뇌과학적 기전 평가 · 뇌영상 데이터 및 생체신호 데이터 관리와 분석, 결과 논문작성 · 뇌기반의 예측 모델을 이용한 한의치료의 효능 증강기술 개발 연구	한의학연구부 (대전)
신경과학/신경생리	1명	· 실험동물모델 확립(통증/정서장애/중독 등) · mouse/rat 동물모델 말초-척수-뇌 부위별 조직면역염색 · 분자생물학 실험(western blot 등)	한의학연구부 (대전)
바이러스감염 예방 및 치료 후보물질 개발	1명	· 바이러스 감염 예방 및 치료 후보물질 효능평가 · 후보물질의 항바이러스 타겟 및 면역조절 등 기전연구	한의학융합연구부 (대전)
생체신호 기반 뇌기능/정서상태 연구	1명	· 생체신호 기반 인지저하, 감정상태, 스트레스 상태 분석 알고리즘 연구 · 웨어러블 디바이스, 뉴로피드백 기술 개발 · EEG 신호처리 및 분석 프로그램 개발 · eye tracking 측정 프로토콜 및 분석 프로그램 개발 · 멀티모달 생체신호 기반 통계/기계학습 분석 알고리즘 연구 중 전문성 있는 테마 선정 및 심화연구	디지털임상연구부 (대전)
의료 인공지능 연구	1명	· 인공지능을 활용한 한의 임상 진료지원 알고리즘 연구 · 딥러닝 기반 방사선 영상판독 알고리즘 개발 · 멀티모달 정보를 통합한 지능형 진단 알고리즘 연구	디지털임상연구부 (대전)
생체신호 기반 노화 평가지표 및 모델 개발 연구	1명	· 생체 신호처리 및 분석 알고리즘 개발 · 인지/심혈관/근력 기능에 대한 노화 평가 지표 및 모델 개발 · 딥러닝 모델 기반 노화 평가 분석 기술 개발	디지털임상연구부 (대전) *한국생명공학 연구원 파견
유전자 기능연구 및 약물 효능평가	1명	· 유전자 조절 기능 분석(in vivo/in vitro 실험연구) · 세포 및 동물을 활용한 유전자 기능 분석 실험 · 대사증후군 및 건강상태의 약물 효능 평가 · 한약의 유효성 및 기전 연구	한의학데이터부 (대전)
의료정보(컴퓨터, 통계, 인공지능 등)	1명	· 개인생성건강데이터 저장, 처리, 분석 · 웨어러블 기기에서 얻은 라이프로그 처리, 분석 · 시계열 데이터 저장, 처리, 분석 · 사용자 설문 데이터 처리, 분석	한의학데이터부 (대전)

임상 빅데이터 수집 및 분석	1명	· 건강인 한의 임상 빅데이터 (약 1만명 70만건) 분석 · 또는 임상/문헌 빅데이터를 활용한 진료지원 시스템 개발	한의학데이터부 (대전)
천연물 분리분석	1명	· 약용식물 성분 분리 및 구조분석(NMR, HRMS 등) · 약용식물 성분프로파일 정보 DB 구축(LC-QTOF-MS, UHPLC 등)	한약자원연구센터 (나주)

2. 공통사항

구분	내용
지원 자격요건	<ul style="list-style-type: none"> ■ 임용 예정일 기준 박사학위 취득 후 만 5년이 경과하지 아니한 자로 대한민국 국적 보유자 <ul style="list-style-type: none"> - 단, '23.2월 학위취득예정자의 경우 졸업예정증명서 또는 학위수여예정증명서 제출이 가능한 자에 한하여 지원 가능 ■ 국가공무원법 제33조에 의한 임용 결격사유가 없는 자 ■ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 의한 결격사유가 없는 자 ■ 병역법 위반으로 집행유예 이상의 형을 선고받은 사실이 없는 자 ■ 병역의무대상자(남성 지원자)는 임용 예정일 기준 군필 또는 면제자 ※ 전문연구요원 지원 불가 ■ 해외여행에 결격사유가 없는 자 ■ 임용 예정일부터 근무 가능한 자
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국가공무원법 제33조에 의한 임용 결격사유에 해당하는 자 ■ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 의한 결격사유에 해당하는 자 ■ 병역법 위반으로 집행유예 이상의 형을 선고받은 사실이 있는 자 ■ 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부정한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 부정행위로 인해 채용에 합격한 자 ■ 해외여행에 결격사유에 해당하는 자 ■ 임용 예정일 기준 취업 상태인 자 <p>* 확인방법 : 고용보험(www.ei.go.kr) 로그인 → 고용보험 가입이력 조회 → 피보험자격 이력 내역서</p>
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국가보훈대상자, 장애인 (※ 증빙서류 제출 시에만 가점 부여) <ul style="list-style-type: none"> - 장애인 : 장애인등록증 (최근 3개월 이내 발급된 증명서만 인정) - 보훈대상자 : 국가보훈처에서 발행한 취업지원대상자증명서(제출기관명에 한국한의학연구원이 기재되어 있어야 인정) - 각 전형에서 장애인은 만점의 10%, 보훈대상자는 관련 증빙서류에 기재된 가점비율에 따라 만점에 대해 가점 부여(단, 중복 가점은 불가하며, 지원자에게 유리한 가점을 우선 부여) <p>※ 단, 국가보훈대상자의 경우 관련 법(국가유공자법 제31조 3항)에 의거하여 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정 인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없음. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 청년(임용예정일 기준 만 34세 이하), 여성과학기술인, 지역인재, 저소득층

3. 제출서류

구분	내용
입사지원 서류	<ul style="list-style-type: none"> ■ 공통서류(온라인 채용시스템에 입력) <ol style="list-style-type: none"> ① 입사지원서, ② 자기소개서 ③ (양식1) 박사학위논문요약문 및 연수계획서, (양식2) 참여자격 확인서 <p>※ 양식 1, 2 작성 후 자기소개 부분 첨부파일에 업로드 필수, 미제출 시 서류전형 탈락</p> ■ 증빙서류(해당자에 한하여 온라인 채용시스템에 PDF 파일로 첨부) <ol style="list-style-type: none"> ① 졸업예정증명서 또는 학위수여예정증명서 ② 경력/재직증명서 <ul style="list-style-type: none"> - 회사명을 제외한 개인정보를 블라인드 처리, 출신대학 근무 시에는 회사명도 'OO대학'으로 블라인드 표기 ③ 학위 논문 <ul style="list-style-type: none"> - 성명, 공동저자명, 지도교수명, 학교명 또는 출신학교를 유추할 수 있는 정보는 모두 블라인드

	<p>처리하여, 논문 첫 장 및 초록(제목, 게재일자 등 확인가능 페이지) 제출</p> <p>④ 연구실적 증빙자료(※ 접수마감일 기준 논문은 최근 3개년 이내, 논문 외 실적은 5개년 이내)</p> <p>- 채용시스템에 기재한 연구실적 목록과 동일한 순서로 제출</p> <p>⑤ 과제 참여 증빙자료</p> <p>- NTIS, 연구관리시스템 출력 증명서, 과제 발주/수행 기관 발급 증명서 등 제출</p> <p>⑥ 자격증 사본 또는 취득확인서</p> <p>⑦ 취업보호대상자 증빙서류</p> <p>※ 모든 제출서류에 성명(김○○과 같이 성은 유지하고 이름은 삭제), 사진, 연령, 성별, 연락처, 혼인 여부, 가족사항, 출신학교, 지도교수 등 민감한 개인정보는 삭제 후 제출</p>
최종합격 후 입사 시 서류	<p>■ 공통서류(인사담당자의 안내에 따라 제출)</p> <p>① 학력사항(모든 학력의 졸업증명서, 졸업예정증명서, 성적증명서) 원본</p> <p>② 경력사항(모든 경력의 경력증명서 또는 재직증명서) 및 고용보험 내역서 원본</p> <p>③ 병역증명원, 취업보호대상자 증빙서류 원본</p> <p>④ 연구실적 증빙자료 사본(※ 접수마감일 기준 논문은 최근 3개년 이내, 논문 외 실적은 5개년 이내)</p> <p>※ 입사지원 시 기재한 연구실적 목록과 동일한 순서로 제출</p> <p>※ 논문실적(제목, 저자명, 학술지명, 게재일자 등 확인가능 페이지 발췌), 지식재산권(등록/출원 증명 서류), 저서(표지, 저자명 확인가능 페이지 발췌) 등 제출</p> <p>⑤ 자격증 등 그 외 입사지원 시 제출서류 사본</p> <p>⑥ 기타 임용에 필요한 서류</p>

4. 연수조건

가. 급여조건 : 연 5,000만 원 수준 (기관부담금 및 퇴직금 별도)

나. 4대보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험) 적용

다. 연수시간 : 주 40시간 (8시간/1일), 선택적근로시간제 적용

라. 연수기간 : 최대 2년

마. 근무지 : 대전, 나주

5. 전형방법

가. 1차[서류전형]

- 서류전형에 합격한 자에 한하여 온라인 인성검사 실시. 단, 온라인 인성검사 미진행 시 면접참여 불가

나. 2차[발표 및 면접]

- 서류전형 합격자(연구원 홈페이지 공고)에 한하여 발표 및 면접 실시
- 발표 주제는 최종학위 논문 및 연수계획 위주로 하되, 현재 진행 중인 연구도 가능. 단 제출일 내에 발표자료 미제출 시 발표 및 면접 전형 참여 불가
- ※ 필요 시 주제는 별도 공지할 수 있음 (PPT 10-15매에 한함, 5분 이내)

다. 3차[최종 합격]

- 제출서류 및 결격사유 검증

6. 전형일정

전형 절차	일 정	내 용
채용공고	22.11.24.(목) ~ 12.09.(금) 17:00	• 홈페이지, 알리오 등 채용 공고 진행
원서접수		• 원서 접수는 연구원 홈페이지를 통해 온라인 접수만 가능
서류 전형	22.12.14.(수)	<ul style="list-style-type: none"> • 심사지표 : 학업성적, 연구실적, 연구계획 • 채용규모의 14배수 이내 합격자 선정 • 전형결과는 연구원 홈페이지를 통해 확인 • 동점자 처리 기준 : 동점자 전원 합격

온라인 인성검사	22.12.16.(금) ~ 12.18.(일)	<ul style="list-style-type: none"> 온라인 인성검사는 지정 웹사이트를 통해 실시
발표 및 면접	22.12.22.(목)	<ul style="list-style-type: none"> 심사지표 : 연구능력, 발전가능성 최종학위 논문 및 연수계획에 대한 PPT 발표(현재 진행 중인 연구도 가능) 채용규모 범위에서 합격자 선정 전형결과는 연구원 홈페이지를 통해 확인 동점자 처리 기준 <ul style="list-style-type: none"> 1순위 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 2순위 : 「장애인고용촉진 및 직업 재활법」에 해당하는 장애인 3순위 : 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호 및 제10호 규정에 의한 기초생활보장 수급자 및 차상위계층에 속한 사람과 「한부모가족지원법」 제5조의 지원 대상자 4순위 : 「청년고용촉진특별법」 제2조, 제5조, 제6조 등에 따르는 청년 5순위 : 면접 이전 전형(들)의 점수 총합이 높은 순으로 우선 채용
합격자 서류 제출	~ 22.12.26.(월)	<ul style="list-style-type: none"> 신체검사서 제출(입사 예정일 기준 2년 이내 국가건강검진 결과 제출 가능) 입사지원서 기재사항(학력, 경력, 논문 등) 및 기타 증빙자료 제출
최종 합격자 발표	22.12.27.(화)	<ul style="list-style-type: none"> 제출서류 및 결격사유 검증 합격자에 한하여 개별 안내
임용 예정일	22.12.31.(토)	<ul style="list-style-type: none"> 합격자 입사

※ 상기 채용 일정은 연구원 사정에 따라 변경 가능함

7. 기타사항

- 중복 지원(동시에 2개 이상 분야에 지원) 불가
- 공정한 채용 전형을 진행하기 위해 입사지원서, 자기소개서, 기타 필요서류(증빙서류) 등의 작성 시 본인의 이름, 사진, 출신학교, 성별, 가족 및 친인척을 특정할 수 있는 개인정보 등을 기재할 수 없으며, 블라인드 미처리 시 감점 적용
- 각 전형 단계별 심사 결과는 해당 전형에서만 활용되고, 다음 단계에 반영되지 않음
- 전형 과정에서 부정행위를 하거나 기재사항 및 제출서류가 사실과 다른 경우 합격을 취소하고 5년간 재응시 불가
- 최종 합격자로 결정되더라도 신원조회, 결격사유 확인 등에서 부적격으로 판명될 경우 합격을 취소할 수 있음
- 최종 합격자 또는 최종 합격자와 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 자(본인)에 대하여 합격을 취소할 수 있음
- 최종 합격통보에도 불구하고, 공식적인 근로계약서를 작성하기 전까지는 근로기준법상 근로자에 해당하지 않음
- 입사지원서 기재내용의 착오 또는 누락으로 인해 발생한 불이익은 모두 지원자 본인에게 책임이 있으며, 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 다음과 같이 반환 청구를 할 수 있음
 - 반환대상 서류 : 응시자가 원본으로 제출한 서류 일체. 단, 채용사이트 · 이메일 및 제출요구가 없음에도 응시자가 자발적으로 제출한 서류 제외
 - 청구방법 : 채용서류 반환청구서 작성 후 이메일 제출 (seungb20@kiom.re.kr)
 - 반환청구 기간 : 전형 단계별 불합격 확정일로부터 15일 이내
 - 반환방법 : 청구일로부터 14일 이내 등기우편 발송
 - 반환청구 비용 : 응시자 부담 가능

- 분야별 지원자 중 채용 예정 규모 미만으로 채용 적격자가 없다고 판단되는 경우 추가 채용 절차를 통해 선발할 수 있음
- 면접 전형 합격자가 결격사유 및 자격요건 미달로 합격이 취소되거나 최종 합격 인사발령에 따른 입사일 전에 임용을 포기한 경우에는 차순위자를 예비합격자로 할 수 있음
- 채용 이후 연구원의 정책방향, 조직개편, 기타 연구원 사정에 따라 모집분야 외 직무를 부여할 수 있음
- 전산 장애 등 부득이한 사유로 원서접수가 원활하지 않을 경우 접수 기간을 연장할 수 있음. 단, 마감시간에 임박하여 시스템 접속 시 접속인원이 많아 지원서 작성, 파일 업로드 등에 어려움이 예상되오니 작성에 유의바라며, 접수기간 이후에는 자료 제출 및 제출된 자료의 수정이 불가함
- 기타 문의사항에 대하여 아래 연락처 또는 이메일로 문의바랍니다.

→ ☎ (042)868-9686 또는 seungb20@kiom.re.kr

2022. 11.

한 국 한 의 학 연 구 원 장